



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ
И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПРЕЗИДИУМ ЦК ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.04.2013

№ 7-99н

О Правовой инспекции труда РПРАЭП

Президиум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

утвердить Положение о правовой инспекции труда Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (Приложение №1).

Председатель



И.А.Фомичёв

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением президиума ЦК РПРАЭП
от 09.04.2013 г. № 7-99^п

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

1. Общие положения

1.1. Правовая инспекция труда Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (далее – РПРАЭП, профсоюз) создается для осуществления контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений (далее - контроль за соблюдением трудового законодательства) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Уставом РПРАЭП, настоящим Положением.

Правовая инспекция труда профсоюза осуществляют указанный контроль любых работодателей (организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены РПРАЭП.

1.2. Правовая инспекция труда профсоюза действует на основании Положения, утвержденного президиумом Центрального комитета РПРАЭП, и осуществляет свою деятельность, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, федеральными конституционными законами, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, а также Уставом Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности и Общими положениями о первичной (объединённой) и территориальной организациях профсоюза.

1.3 Полномочия правовой инспекции труда профсоюза осуществляют правовые инспекторы труда.

2. Задачи правовой инспекции труда профсоюза

Основными задачами правовой инспекции труда профсоюза являются:

2.1. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.2. Правовая защита социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюза, профсоюзных организаций.

2.3. Отстаивание прав и интересов работников при разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных актов органов местного самоуправления, внесении изменений и дополнений в них, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений.

2.4. Взаимодействие с органами прокуратуры, федеральной инспекцией труда, другими органами государственного контроля (надзора), органами местного самоуправления.

2.5. Подготовка обращений в органы государственной власти и органы местного самоуправления с предложениями по устранению недостатков со стороны работодателей, их представителей, иных должностных лиц, допустивших нарушения социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюза, профсоюзных организаций.

3. Основные полномочия правовой инспекции труда профсоюза

Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства правовые инспекторы труда профсоюза наделяются следующими полномочиями:

3.1. В целях проведения проверок и оказания правовой помощи членам профсоюза в установленном порядке, при предъявлении удостоверений установленного образца беспрепятственно любых работодателей, у которых работают члены РПРАЭП.

3.2. Запрашивать и беспрепятственно получать от работодателей и их представителей документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения контрольных функций.

3.3. Направлять работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений, контролировать их выполнение, добиваться устранения выявленных нарушений в установленном законодательством порядке.

3.4. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства.

3.5. Готовить для направления в органы прокуратуры, федеральную инспекцию труда, вышестоящие органы хозяйствующего субъекта, собственникам (учредителям) материалы с предложениями о принятии к виновным в невыполнении представлений (требований) мер дисциплинарного, административного, уголовного воздействия.

3.6. При осуществлении указанных проверок взаимодействовать с органами прокуратуры, федеральной инспекцией труда, другими органами государственного контроля (надзора). Участвовать в совместных с указанными органами проверках соблюдения трудового законодательства.

3.7. В установленном законодательством порядке защищать социально-трудовые и другие гражданские права и профессиональные интересы членов профсоюзов, профсоюзных организаций, в том числе и путем направления соответствующих исков в суды.

4. Права и обязанности правовых инспекторов труда профсоюза

4.1 Правовые инспекторы труда профсоюза имеют право:

4.1.1. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства.

4.1.2. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.

4.1.3. Принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права.

4.1.4. Взаимодействовать со средствами массовой информации для широкого

оповещения членов профсоюза, общественности об эффективной правозащитной работе профсоюза с целью пресечения действий (бездействия), направленных на дискредитацию профсоюза, укрепления авторитета профсоюза и повышения мотивации профсоюзного членства.

4.1.5. Публиковать статьи в газетах и журналах, размещать информацию на сайтах в Интернете, выступать по радио и телевидению с сообщениями о правозащитной деятельности профсоюза.

4.1.6. Готовить инструктивно-методические письма, материалы, доклады, обзоры по наиболее актуальным вопросам правозащитной работы, участвовать в обучении профсоюзного актива.

4.2 Правовые инспекторы труда профсоюза обязаны:

4.2.1. При осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства соблюдать законодательство Российской Федерации, права и законные интересы работодателей и их представителей.

4.2.2.. Всемерно содействовать защите социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюза, профсоюзных организаций, укреплять авторитет профсоюза.

4.2.3 Руководствуясь законодательством РФ, во время проверок быть объективными, хранить охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую и иную), ставшую им известной при осуществлении ими своих полномочий.

4.2.4 Считать конфиденциальным источник всякой жалобы на действия работодателя (его представителя), воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением и заявитель возражает против сообщения работодателю (его представителю) данных об источнике жалобы.

4.2.5 Проводить правовую экспертизу коллективных договоров и иных нормативных и локальных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, а также права профсоюза.

4.2.6 Постоянно повышать свою квалификацию, изучать действующее законодательство и судебную практику.

4.2.7 Принимать участие в ведении учета нарушений прав профсоюза, в обобщении сведений о правозащитной деятельности, практике работы правовой инспекции труда РПРАЭП, в том числе для подготовки ежегодных статистических отчетов о правозащитной работе для представления их в установленном порядке в аппарат профсоюза.

5. Организационное обеспечение деятельности правовой инспекции труда профсоюза

5.1. В соответствии с Уставом РПРАЭП президиум Центрального комитета профсоюза определяет порядок создания правовой инспекции труда и утверждает Положение о правовой инспекции.

Руководство деятельностью правовой инспекции труда осуществляет главный правовой инспектор труда РПРАЭП. Главным правовым инспектором труда по должности является заведующий юридическим отделом аппарата профсоюза.

Заместитель заведующего юридическим отделом аппарата профсоюза является старшим правовым инспектором труда, иные специалисты юридического отдела – правовыми инспекторами труда по должности.

5.2. В профсоюзных организациях РПРАЭП на штатную должность правового инспектора труда профсоюза принимается лицо, имеющее высшее юридическое образование

и стаж практической работы по специальности не менее трех лет.

При отсутствии в штатах профсоюзных организаций правовых инспекторов труда контроль за соблюдением работодателями, их представителями, должностными лицами, законодательства о труде, защиту прав и законных интересов работников осуществляют комитеты первичных (объединенных) и территориальных организаций профсоюза. При наличии у председателя профсоюзного комитета либо у его заместителя юридического образования возможно совмещение должностей с предоставлением всех прав и обязанностей правового инспектора труда в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

Выборные и другие работники профсоюзных организаций, имеющие стаж профсоюзной работы не менее трех лет, а также работники, с которыми заключены гражданско-правовые договоры на оказание юридических услуг, могут утверждаться в качестве внештатных правовых инспекторов труда РПРАЭП.

5.3 Утверждение правовых инспекторов труда РПРАЭП и прекращение их полномочий осуществляется постановлением президиума ЦК профсоюза, по представлению председателей соответствующих профсоюзных организаций.

5.4. Не реже одного раза в три года правовые инспекторы труда профсоюза проходят переподготовку и/или повышение квалификации в соответствии с планом обучения правовых работников профсоюза.

5.5. Главный правовой инспектор труда РПРАЭП:
осуществляет организационное и методическое руководство деятельностью правовой инспекции труда;

вносит в президиум ЦК профсоюза предложения по организации проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе совместных с государственными органами контроля (надзора);

предлагает меры по устранению выявленных нарушений прав членов профсоюза, профсоюзных организаций;

рассматривает возникшие разногласия между работодателями, их представителями и правовыми инспекторами труда;

обеспечивает подготовку отчетов о правозащитной работе профсоюзных организаций;

организует обучение и повышение квалификации правовых инспекторов труда профсоюза;

обобщает и анализирует положительный опыт работы правовых инспекторов труда профсоюза;

осуществляет взаимодействие с правовыми инспекциями труда других отраслевых профсоюзов и профсоюзных объединений;

в установленном порядке вносит предложения о награждении правовых инспекторов труда профсоюза профсоюзными знаками отличия и материальном поощрении за эффективную правозащитную работу.

Старший правовой инспектор труда замещает главного правового инспектора труда в период его отсутствия.